

DOHODA O BRIGÁDNICKEJ PRÁCI ŠTUDENTOV

uzatvorená podľa § 227 a § 228 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce

POUŽITIE VZORU Doplňte hranaté zátvorky, odstráňte nepoužiteľné možnosti a skontrolujte údaje podľa konkrétnej práce. Vzor je aktualizovaný k 28. júlu 2026.

Článok I. | Zmluvné strany

ZAMESTNÁVATEĽ

[OBCHODNÉ MENO / MENO]

SÍDLLO

[ULICA, MESTO, PSČ]

IČO

[IČO]

ZÁPIS / ZASTÚPENÝ

[REGISTER, ČÍSLO / MENO A FUNKCIA]

ŠTUDENT

[MENO A PRIEZVISKO]

DÁTUM NARODENIA

[DD. MM. RRRR]

TRVALÝ POBYT

[ULICA, MESTO, PSČ]

IBAN

[SK _____]

(ďalej spolu aj „účastníci dohody“)

Článok II. | Status študenta a prílohy

- Študent vyhlasuje, že má status žiaka strednej školy alebo študenta dennej formy vysokoškolského štúdia a pri uzatvorení dohody nedovršil 26 rokov.
- Škola a študijný program / ročník: [NÁZOV ŠKOLY, PROGRAM, ROČNÍK].
- Potvrdenie o statuse žiaka alebo študenta tvorí prílohu č. 1, ak sa neuplatní zákonná výnimka do 31. októbra po riadnom ukončení príslušného štúdia.
- Študent bezodkladne písomne oznámi stratu alebo zmenu statusu a okolnosti, ktoré bránia ďalšej práci na tejto dohode.

Článok III. | Predmet a trvanie dohody

- Študent sa zaväzuje osobne vykonávať túto príležitostnú pracovnú činnosť: [PRESNÝ DRUH PRÁCE A HLAVNÉ ÚLOHY].
- Miesto výkonu práce: [ADRESA / DOHODNUTÉ MIESTA].
- Dohoda sa uzatvára na určitú dobu od [DD. MM. RRRR] do [DD. MM. RRRR], najviac na 12 mesiacov.

Článok IV. | Pracovný čas a predvídateľnosť práce

- Dohodnutý rozsah práce je najviac [] hodín týždenne v priemere. Priemer za celú dobu dohody nesmie prekročiť 20 hodín týždenne.
- Zamestnávateľ môže požadovať výkon práce v týchto dňoch a časových úsekoch: [DNI] od [ČAS] do [ČAS].
- Konkrétny výkon práce oznámi študentovi písomne alebo e-mailom najmenej [48] hodín pred začiatkom, nikdy nie menej ako 24 hodín vopred.
- Študent nie je povinný vykonať prácu mimo oznámeného rámca alebo bez dodržania lehoty. Pri neskorom zrušení oznámenej práce mu patrí náhrada najmenej 30 % odmeny, ktorú by dosiahol.
- Pracovný čas v priebehu 24 hodín nepresiahne 12 hodín, pri mladistvom 8 hodín. Zamestnávateľ rešpektuje aj osobitné zákazy práce a odpočinkov mladistvých.

Článok V. | Odmena, poistné a evidencia

1. Za vykonanú prácu patrí hrubá odmena [____, __] eura za hodinu, najmenej vo výške zákonného minima pre vykonávanú prácu.
2. Odmena sa vypláti na uvedený účet najneskôr [15.] deň mesiaca nasledujúceho po mesiaci výkonu práce, najneskôr však do konca tohto nasledujúceho mesiaca.
3. Zamestnávateľ vykoná zákonné zrážky. Odvodová odpočítateľná položka sa uplatní iba na základe samostatného oznámenia a čestného vyhlásenia študenta a iba na jednej ním určenej dohode.
4. Zamestnávateľ vedie evidenciu začiatku a konca každého časového úseku práce a priebežne kontroluje priemerný týždenný rozsah.

Článok VI. | Skončenie dohody

1. Dohoda sa skončí uplynutím dohodnutej doby, stratou zákonných podmienok alebo písomnou dohodou účastníkov ku konkrétnemu dňu.
2. Každý účastník môže dohodu písomne vypovedať bez uvedenia dôvodu. Výpovedná doba je 15 dní a začína dňom doručenia výpovede druhej strane.
3. Okamžité skončenie možno použiť iba v prípadoch, v ktorých možno podľa Zákonníka práce okamžite skončiť pracovný pomer, ak si túto možnosť účastníci dohodli.

Článok VII. | Záverečné ustanovenia

1. Dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch. Každý účastník dostane jedno podpísané vyhotovenie.
2. Zmeny tejto dohody sa vykonávajú písomne. Účastníci si dohodu prečítali, jej obsahu rozumejú a podpisujú ju slobodne a vážne.
3. Práva a povinnosti neupravené touto dohodou sa riadia Zákonníkom práce a súvisiacimi právnymi predpismi.

V [MESTO], dňa [DD. MM. RRRR]

zamestnávateľ

zamestnanec / študent

Prílohy: 1. Potvrdenie o statuse žiaka / študenta, ak sa vyžaduje. 2. Oznámenie a čestné vyhlásenie k odvodovej odpočítateľnej položke, ak sa uplatňuje.