

OKAMŽITÉ SKONČENIE PRACOVNÉHO POMERU ZAMESTNANCOM

Vzor podľa § 69 a § 70 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce

Údaj	Vyplňte
Zamestnanec	[meno, priezvisko, adresa]
Zamestnávateľ	[obchodné meno, sídlo, IČO]
Pracovná zmluva	[dátum uzatvorenia pracovnej zmluvy]
Pracovná pozícia	[druh práce / názov pozície]

Právny úkon

Týmto podľa § 69 ods. 1 písm. [a / b / c] Zákonníka práce okamžite končím pracovný pomer založený pracovnou zmluvou uvedenou vyššie.

Skutkové vymedzenie dôvodu

[Uvedte iba jeden zákonný dôvod a opíšte ho tak presne, aby ho nebolo možné zameniť s iným. Doplňte konkrétne dátumy, sumy, dokumenty a udalosti.]

Pri nevyplatení mzdy napríklad: Mzda za mesiac [mesiac a rok] vo výške [suma] EUR bola splatná dňa [dátum]. Zamestnávateľ mi ju / jej časť vo výške [suma] EUR nevyplatil ani do 15 dní po splatnosti.

Pri zdravotnom dôvode uveďte dátum lekárskeho posudku, deň jeho predloženia zamestnávateľovi a skutočnosť, že vás do 15 dní nepreradil na inú vhodnú prácu. Pri bezprostrednom ohrození opíšte udalosť, miesto, dátum a konkrétne riziko.

Pracovný pomer sa končí dorúčením tohto písomného okamžitého skončenia zamestnávateľovi.

Zároveň si uplatňujem nárok na náhradu mzdy vo výške môjho priemerného mesačného zárobku za dva mesiace podľa § 69 ods. 4 Zákonníka práce. Žiadam aj o vydanie potvrdenia o zamestnaní a vysporiadanie všetkých splatných nárokov.

Miesto a dátum

V [miesto], dňa [DD. MM. RRRR]

.....

[meno a priezvisko]

zamestnanec

.....

potvrdenie prevzatia zamestnávateľom

[dátum, meno a podpis]

Dôležitá kontrola

- 1. Zákonný dôvod:** ponechajte iba dôvod, ktorý skutočne nastal a viete ho preukázať.
- 2. Lehota:** dokument treba doručiť do jedného mesiaca odo dňa, keď ste sa o dôvode dozvedeli.
- 3. Nemennosť dôvodu:** po doručení nemožno uvedený dôvod dodatočne zmeniť.
- 4. Dôkaz o doručení:** použite dve vyhotovenia alebo doporučenú zásielku a uschovajte si doklad.

Upozornenie: Okamžité skončenie je výnimočný právny postup. Všeobecná nespokojnosť, nová pracovná ponuka ani bežné omeškanie výplaty nie sú samostatným dôvodom. Pri spore dajte dokument pred doručením skontrolovať odborníkovi.